



СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО БОТЕВ“

8900 Нова Загора ул. “Сан Стефано” №2

УТВЪРЖДАВАМ:

БОЙКА НЯГОЛОВА, ДИРЕКТОР

ПЛАН

ЗА

КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2021/2022 ГОДИНА

ЗНАНИЕ ЗА БЪДЕЩЕТО

Планът е приет на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 2/28.10.2021 г.

I. ИДЕНТИФИЦИРАНЕ НА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ ПРОДЪЛЖАВАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКАТА КОЛЕГИЯ И НЕПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ

1. Идентифициране на потребностите от продължаваща квалификация.

Дейностите, включени във вътрешноинституционалната квалификация, се основават на идентифицирането на потребностите от продължаваща квалификация на педагогическите и непедагогическите специалисти, като процесът на идентификация се осъществява чрез анкети и обсъждане в МО на теми и проблеми, по които е необходимо да се повиши квалификацията на работещите в образователната институция.

2. Дефицити.

В резултат на контролната дейност на директора и заместник - директорите и информацията от МО са констатирани следните дефицити в работата на педагогическата колегия:

- Учителите изпитват затруднения при организацията на работата в ОРЕС
- не се чувстват достатъчно добре подготвени за работа с деца със СОП и хиперактивни деца, чийто брой се увеличава непрекъснато.
- Учителите имат нужда от овладяване на съвременни методи и подходи за организиране на класа или групата, активизиране на вниманието, подобряване на дисциплината.
- Срещат се пропуски и грешки в оформяне на задължителната училищна документация в електронната платформа „Школо“

Констатираните дефицити предполагат насоченост на дейностите, тематиката и формите на работа към преодоляването им и подобряване качеството на образователно-възпитателния процес в училище.

II. Приоритети в квалификационната дейност на училищно ниво.

- Овладяване на техники за повишаване на мотивацията, привличане и задържане на вниманието на учениците при ОРЕС с цел успешно усвояване на учебното съдържание.
- Усъвършенстване на организацията и методиката на преподаване, представяне на учебното съдържание по интересен и иновативен начин при присъствено обучение и ОРЕС;
- Развитие на умения за споделяне добри практики и интегриране на дейности;
- Развитие на умения за самооценка;
- Мотивация на учениците за участие в различни изяви - олимпиади, състезания, конкурси;
- Дейности за бързо адаптиране на новоназначените специалисти към учителската професия.

III. ФОРМИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ

- изучаване и прилагане на добри педагогически практики чрез семинари, работни срещи, онлайн споделяне
- споделяне на опит
- тренинги и открити уроци
- лекции и дискусии
- самообразование

IV. ТЕМАТИЧНИ НАПРАВЛЕНИЯ - ТЕМИ, ПО КОИТО ЩЕ СЕ РАБОТИ В МЕТОДИЧЕСКИТЕ ОБЕДИНЕНИЯ:

МО НАЧАЛЕН ЕТАП

- Играта- ефективен метод на обучение в начален етап

МО ХУМАНИТАРНИ НАУКИ

- Използване на съвременни образователни технологии и дигитални ресурси за повишаване на мотивацията за учене и функционалната грамотност на учениците

МО ПРИРОДНИ НАУКИ И ФВС

- Съвременно педагогическо взаимодействие в условията на ОРЕС, хибридно и присъствено обучение

V. ПРОГНОЗНИ РЕЗУЛТАТИ

- Актуализиране на знанията и компетентностите на педагогическите специалисти в променящата се образователна среда
- Стимулиране на кариерното развитие на педагогическите специалисти
- Подобряване на качеството на образователно-възпитателния процес и взаимодействието с родителите

VI. КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ

№	Тема	Вид на квалификацията	Участници	Време на провеждане	Отговорник
1	Обсъждане на учебни програми по съответните дисциплини, учебни планове и планиране на обучението по съответните учебни предмети	Обмяна на опит в МО	Всички учители	м. септември и 2020 г.	ЗДУД
2	Изготвяне на планове за дейността на Методическите обединения	Работна среща	Всички учители	м. септември и 2020 г.	Председателите на МО
3	Обсъждане на актуални нормативни документи	Работна среща	Всички учители	постоянен	ЗДУД, Председателите на МО
4	Посещения на работни срещи по учебни предмети	Работна среща	Определени учители	По график на РУО	ЗДУД
5	Представяне на открити уроци по учебни предмети	Обмяна на опит	Учителите от съответното МО	По график, според плана на МО	ЗДУД, Председателите на МО
6	Изготвяне на обобщение и анализ на резултатите от оценяване на входното и изходно ниво на знанията и уменията на учениците и обсъждане по МО.	Сбирка	Всички учители, които провеждат такива	Октомври 2021г. Май-юни 2022 г.	ЗДУД, Председателите на МО
7	Изготвяне на обобщен анализ на резултатите от оценяване на	ПС	Всички учители	По график	ЗДУД

	входното и изходното ниво на знанията и уменията на учениците по всички учебни предмети и представяне на резултатите на педагогически съвет.				
8	Изготвяне на анализ за резултатите от Първи учебен срок и на учебната година и обсъждане по МО.	Сбирка	Всички учители	Февруари 2022 г. и юни-юли 2022 г.	ЗДУД, Председателите на МО
9	Споделяне на добри педагогически практики по проблемите на МО	Споделяне на опит на сбирка на МО	Всички учители	м. март 2022 г.	ЗДУД, Председателите на МО
10	Участие в квалификационните дейности, организирани от РУО - Сливен	Обучение, споделяне на опит, семинари и др.	Определени учители	По график	ЗДУД
11	Агресия, насилие, тормоз. Практически техники за кризисна интервенция и контрол на гнева. Превенция на агресията. (Обучение, включващо Механизмът за противодействие на тормоза и насилието в детската градина и училището) /Тренинг и обучителен център "Щастие"/	Обучение, споделяне на опит	Група учители от НЕ	м. ноември 2021 г.	Директор, ЗДУД Председателите на МО
12	Позитивна комуникация в образованието (в екипа, с децата, с родителите). Как да водим трудните разговори, да се справяме с конфликтни ситуации, да разбираме и да бъдем разбрани. /Тренинг и обучителен център "Щастие"/	Обучение, споделяне на опит	Група учители	м. февруари 2022 г.	Директор, ЗДУД Председателите на МО
13	Атестиране на педагогическите специалисти- практически тренинг с попълване на атестационни карти /Фондация Кузманов/	Обучение, споделяне на опит	Група учители	м. март 2022 г.	Директор, ЗДУД Председателите на МО
14	От бърнаут към продуктивност: Тренинг за преодоляване на синдрома на професионално прегаряне	Педагогически тренинг			

15	Педагогически стратегии за изграждане на иновативна, креативна и подкрепяща образователна среда/РААБЕ/	Обучение, споделяне на опит	Група учители	м. март 2022 г.	Директор, ЗДУД Председателите на МО
----	--	-----------------------------	---------------	-----------------	--

VII. КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПЛАНА

- Контрол по изпълнение на плана за квалификационна дейност се осъществява от ЗДУД и Директора;
- За вътрешноинституционалната квалификация отговарят Председателите на Методическите обединения
- Резултатите от квалификационната дейност се докладват на годишен педагогически съвет.
- За финансирането отговаря и докладва главният счетоводител.

VIII. ПЛАНИРАНИ СРЕДСТВА

Планираните средства за квалификация са 1,2% върху основната работна заплата на педагогическия персонал.